





<p>СОГЛАСОВАНО: Председатель Управляющего совета школы  С.А.Аликулиева 20 октября 2023 г.</p>	<p>СОГЛАСОВАНО: Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ Шеломковская СШ  Т.В. Джунусова 20 октября 2023 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ: Директор МБОУ Шеломковская СШ  Л.М.Маликова 20 октября 2023 г.</p> 
--	--	---

**ПОЛОЖЕНИЕ
 ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ
 МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
 УЧРЕЖДЕНИЯ
 ШЕЛОМКОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, (далее-положение), разработано на основании Закона Красноярского края от 29.10.2009г №9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», в соответствии с Постановлением Правительства Красноярского края от 15 декабря 2009 г. N 648-П «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казённых учреждений, подведомственных министру образования Красноярского края» и регулирует порядок оплаты труда работников муниципальных бюджетных общеобразовательных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Дзержинского района (далее-организации) по виду экономической деятельности «Образование».

2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ.

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников организаций устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам организации могут устанавливаться выше

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, определяются постановлением администрации Дзержинского района.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) в соответствии с приложением №2 к настоящему положению.

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжёлых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам организации на основании статьи 147 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового Кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещение профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового Кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению №2 к настоящему положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в организации осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта организации о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учётом мнения представительного органа работников.

3. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ.

1. Заработная плата руководителей учреждений их заместителей включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, определяемые в соответствии с настоящим положением.

2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором и определяется в кратном отношении к среднему размеру оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, возглавляемого им учреждения с учётом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждений.

Могут устанавливаться условия увеличения размера должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории..

3. Группа по оплате труда руководителей учреждений определяется на основании объёмных показателей, характеризующих работу учреждения, а также иных показателей, учитывающих численность работников учреждения, наличие структурных подразделений, техническое обеспечение учреждения и другие факторы.

4. Руководителю учреждения группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается Учредителем, и определяется не реже одного раза в год в соответствии со значением объёмных показателей за предшествующий год или плановый период.

5. Размеры должностных окладов заместителей руководителей и главных бухгалтеров устанавливаются руководителем учреждения на 10-30% ниже размеров должностных окладов руководителей этих учреждений, без учёта увеличения должностного оклада руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

В примерных положениях об оплате труда могут устанавливаться условия увеличения размера должностных окладов заместителей руководителя учреждения при наличии квалификационной категории.

6. Выплаты компенсационного характера руководителям организаций и их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела 2 настоящего положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

7. Предельное количество должностных окладов руководителей организаций, учитываемых при определении объёма средств на выплаты стимулирующего характера руководителям организаций, составляет 32 должностных оклада руководителей организаций в год с учётом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчётного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям организаций может направляться на стимулирование труда работников организаций по согласованию с Учредителем.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учёта заработной платы руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений)

определяется Учредителем в размере, не превышающем размера, предусмотренного **приложение №6** к настоящему положению.

7.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю - директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек;

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

при высшей квалификационной категории - на 20%;

при первой квалификационной категории - на 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

Руководители могут совмещать основную профессиональную деятельность с педагогической. Количество предельно допустимых часов преподавательской работы по должности «Педагогический работник» устанавливается руководителю по его письменному заявлению и по решению начальника Управления образования с учётом производственной необходимости и утверждается приказом начальника Управления образования. Руководитель организации имеет право на выплаты стимулирующего характера по должности «Педагогический работник» в соответствии с локальным нормативным актом организации о выплатах стимулирующего характера.

8. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Управлением образования администрации Дзержинского района (далее - рабочая группа) и выплачивается ежемесячно пропорционально фактически отработанному времени.

8.1. Управление образования представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления образовательных учреждений, в том числе общественных советов образовательных учреждений, являющуюся основанием для установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений.

8.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

8.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление образования издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

8.4. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям организаций по должности «Педагогический работник» осуществляется ежемесячно по ходатайству комиссий образовательных организаций по распределению стимулирующих выплат с приложением протокола заседания комиссии. Ходатайство подаётся на имя начальника Управления образования до 15 числа каждого месяца. Размер выплат стимулирующего характера руководителям организаций по должности «Педагогический работник» утверждается приказом начальника Управления.

9. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

«Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей организаций и их заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему положению. При определении размера выплат стимулирующего характера в протоколе комиссии по установлению выплат стимулирующего характера руководителям фиксируются первичные баллы в соответствии с критериями результативности деятельности, приведенными в Приложении 3. Размер стимулирующих выплат определяется путем перевода баллов в проценты от должностного оклада согласно формуле $\frac{\text{Бфакт}}{\text{Бмах}} \times 100\%$, (где Бфакт - сумма баллов по факту, Бмах - сумма баллов максимально возможная). В приказе начальника Управления образования указывается процент выплат от конкретного размера должностного оклада.

Размер персональных выплат руководителям организаций и их заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему Примерному положению.

9.1. При выплатах по итогам работы учитываются:
степень освоения выделенных бюджетных средств;
проведение ремонтных работ;
подготовка образовательной организации к новому учебному году;
участие в инновационной деятельности;
организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителям организаций и их заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему положению.

Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

10. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителям учреждений и их

заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителям учреждений устанавливаются по приказу Управления образования на срок не более 1 года.

11. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

12. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

13. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов организации от приносящей доход деятельности
	Наименование	Индикатор	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
организация приносящей доход деятельности	Доля доходов организации от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
		от 31% и выше	2,0

14. Другие вопросы оплаты труда.

Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников организаций, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Производится выплата заработной платы работнику в месте выполнения им работы, либо переводом в кредитную организацию, указанную в заявлении работника, на условиях, определённых коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы.

Нельзя обязать работников выбрать банк, который удобен или выгоден учреждению.

Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяется трудовым договором.

Заработная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

При совпадении дня выплаты заработной платы с выходными или не рабочим праздничным днём, выплата заработной платы производится накануне этого дня (ст.146 ТК РФ)

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Т.В. Джунусова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ Л.М.Маликова

Приложение №1
к Положению об оплате
труда работников

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок
заработной платы работников организаций**

1. Профессиональная квалификационная группа должностей
работников образования

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		4231
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4231 <*>
2 квалификационный уровень		4498
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	5 760
	при наличии высшего профессионального образования	6556
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6029
	при наличии высшего профессионального образования	6 866
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6603
	при наличии высшего профессионального образования	7521
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7226
	при наличии высшего профессионального образования	8234

<*> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы устанавливается в размере 3964 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 5381 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 511
2 квалификационный уровень	3 704
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 896
2 квалификационный уровень	4 282
3 квалификационный уровень	4 704
4 квалификационный уровень	5 937
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4 282
2 квалификационный уровень	4 704
3 квалификационный уровень	5 164
4 квалификационный уровень	6 208

3. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
	3 783

4. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3 016
2 квалификационный уровень	3 161
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	3 511
2 квалификационный уровень	4 282
3 квалификационный уровень	4 704
4 квалификационный уровень	5 667

5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	8565
2 квалификационный уровень	9207
3 квалификационный уровень	9933
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4282
3 квалификационный уровень	4 704
4 квалификационный уровень	5 937
5 квалификационный уровень	6706
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	7248
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	7790
2 квалификационный уровень	9025
3 квалификационный уровень	9718

* Утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

6. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	7248
Художественный руководитель	7419
Специалист по охране труда	4282

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Т.В. Джунусова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ Л.М.Маликова

Приложение №2

к Положению об оплате
труда работников

Размер персональных выплат работникам муниципальных бюджетных организаций, подведомственных Управлению образования администрации Дзержинского района

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
1	<p>Выплата ежемесячного денежного вознаграждения педагогическим работникам государственных и муниципальных общеобразовательных организаций за классное руководство с сохранением ранее установленных доплат, которые получают педагогические работники за классное руководство.</p> <p>Выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам выплачивается ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.</p> <p>Деятельность педагогического работника по классному руководству и в одном, и во втором классе осуществляется только с письменного согласия работника.</p> <p>Выплата выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы</p> <p>Выплата денежного вознаграждения за классное руководство выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за классное руководство, установленное по состоянию на 31 августа 2020 года, снижение размера которой не допускается.</p>	5000

УСЛОВИЯ, ПРИ КОТОРЫХ РАЗМЕРЫ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ УПРАВЛЕНИЮ ОБРАЗОВАНИЯ, МОГУТ УСТАНОВЛИВАТЬСЯ ВЫШЕ МИНИМАЛЬНЫХ РАЗМЕРОВ ОКЛАДОВ (ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ), СТАВОК ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

1. Условия установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования (далее – учреждения), выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы (далее – условия) применяются для установления размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы увеличивается по должности «учитель» в общеобразовательных учреждениях (начального, основного, среднего образования).
2. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы определяется по формуле:

$$O = O_{\min} + O_{\min} \times K / 100$$
, где:
 O – размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;
 O_{\min} – минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по должности установленный примерным положением об оплате труда работников муниципальных бюджетных организаций;
 K – повышающий коэффициент.
3. Увеличение минимальных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы осуществляется посредством применения к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы повышающих коэффициентов.
4. Перечень и размеры повышающих коэффициентов по основаниям повышения установленных в п.5 настоящих условий, применяемым для установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами учреждения с учетом мнения представительного органа работников, в пределах фонда оплаты труда учреждения, на период времени выполнения работы, являющейся основанием для установления повышающего коэффициента.
5. Повышающий коэффициент устанавливается по должностям педагогических работников по следующим основаниям:

№п/п	Основание повышения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы	Предельное значение повышающего коэффициента
------	---	--

1	За наличие квалификационной категории: высшей квалификационной категории первой квалификационной категории	25% 15%
2	За осуществление педагогической деятельности в условиях изменения содержания образования и воспитания:	
3	Для педагогических работников общеобразовательных организаций	35%
4	Для педагогических работников дошкольных образовательных организаций	50%
5	Для педагогических работников организаций для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	50%
6	Для педагогических работников прочих образовательных организаций	20%

5.1. Расчет повышающего коэффициента производится по формуле:

$K = K1 + K2$, где:

$K1$ – повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с п.1. таблицы;

$K2$ - повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с п.2. таблицы.

5.2. Расчет повышающего коэффициента ($K2$) осуществляется следующим образом: если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $< 15\%$, то $K2=0\%$, если доля выплат стимулирующего характера педагогических работников без учета персональных выплат $> 15\%$, то коэффициент рассчитывается по формуле:

$K2 = Q1 / Q_{окл} \times 100\%$, где:

$Q1$ – фонд оплаты труда педагогических работников, рассчитанный для установления повышающих коэффициентов;

$Q_{окл}$ – объем средств, предусмотренный на выплату окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников.

$Q1 = Q - Q_{гар} - Q_{стим} - Q_{отп}$, где:

Q – общий объем фонда оплаты труда педагогических работников;

$Q_{гар}$ – фонд оплаты труда педагогических работников, состоящий из установленных окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного характера, персональных выплат, суммы повышения окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за наличие квалификационной категории;

$Q_{стим}$ – предельный фонд оплаты труда, который может направляться на выплаты стимулирующего характера педагогическим работникам;

$Q_{отп}$ – сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств

работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации педагогических работников.

Если $K >$ предельного значения повышающего коэффициента, то повышающий коэффициент устанавливается в размере предельного значения.

СОГЛАСОВАНО:

УТВЕРЖДАЮ:

Председатель ПК

Директор школы

_____ Т.В.Джунусова

_____ Л.М.Маликова

Приложение №3

к положению об
оплате труда работников

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	За работу в образовательных организациях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников)	До 20
2	Учителям или иным педагогическим работникам за наличие в классе (группе) обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья.	До 20
3	Руководителям образовательных организаций, имеющих отделения классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении руководителям; Работникам общеобразовательных организаций, имеющих интернат, непосредственно занятых в таких классах (группах)	До 15 До 20
4	За работу в психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
5	За работу в образовательных учреждениях для детей-сирот и детей, оставшихся без	20

	попечения родителей, а также за работу в группах для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в общеобразовательных организациях, организациях среднего профессионального образования	
6	За работу в общеобразовательной организации, имеющей интернат	15
7	Педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях.	До 20
8	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов)	30
9	Мастерам производственного обучения и старшим мастерам учреждений среднего профессионального образования, осуществляющим подготовку рабочих и специалистов для предприятий и организаций угольной, сланцевой промышленности, черной и цветной металлургии и для горно-капитальных работ	15
10	Водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
11	За ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
12	Выплата за работу в сельской местности	25

<*> Без учёта повышающих коэффициентов.

<***> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах и группах.

Перечень должностей педагогических и иных работников муниципальных образовательных организаций

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности
1.	Педагогические работники
1.1	Воспитатель группы продлённого дня
1.2	Инструктор по физической культуре
1.3	Методист
1.4	Педагог дополнительного образования
1.5	Педагог - библиотекарь
1.6	Педагог – организатор
1.7	Педагог – психолог
1.8	Преподаватель – организатор основ безопасности жизнедеятельности
1.9	Социальный педагог
1.10	Старший вожатый
1.11	Старший методист
1.12	Учитель
1.13	Учитель - дефектолог
1.14	Учитель – логопед
2	Иные работники
2.1	Аккомпаниатор
2.2	Инструктор по лечебной физкультуре
2.3	Руководитель
2.4	Заместитель руководителя
2.5	Воспитатель
2.6	Старший воспитатель
2.7	Музыкальный руководитель
2.8	Тренер – преподаватель
2.9	Инженер - программист

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Т.В.Джунусова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ Л.М.Маликова

Приложение №4
к положению
об оплате труда работников

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности организаций для руководителей и заместителей

Общеобразовательные организации, подведомственные Управлению образования, осуществляющие образовательную деятельность по основным общеобразовательным программам дошкольного общего, начального общего и среднего общего образования

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организаций	Условия		Предельное количество баллов
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в организации	Отсутствие предписаний надзорных органов	20
			Отсутствие травм, несчастных случаев	20
	Выполнение муниципального задания		100%	50
Обеспечение сохранности имущества в соответствии с		100%	5	

		нормативными сроками эксплуатации		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития организации	Организация участия педагогов, обучающихся в муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских, международных конкурсах, мероприятиях (очного характера)	Наличие призового места на следующих уровнях:	муниципальном	5
			Региональном	10
			Межрегиональном	15
			Всероссийском	25
			международном	50
			Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки
	Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5	
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности организации	Показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	Не ниже 50%	5	
		Не ниже 60%	10	
Не ниже 70%		15		
	Включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности организации	Наличие свидетельств в признании высокого качества деятельности и организации со стороны других	15	

			организаций, учреждений, ведомств, органов власти.	
	Эффективность управления коллективом	Отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	5
		Отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	5
	Соответствие локальных актов организации, нормативных актов организации, исходящей документации действующему законодательству	Отсутствие замечаний к локальным и нормативным актам	0	10
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
		Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	Отсутствие предписаний надзорных органов	20
			Отсутствие травм, несчастных случаев	20
Обеспечение стабильного функционирования	Подготовка локальных нормативных актов организации,	Соответствие локальных нормативных актов	20	

	ния организации	исходящей документации, отчетной документации	организации нормам действующе го законодате льства, своевременн ое и качественно е предоставле ние отчетной документац ии	
		Отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение развития организации	Организация участия педагогов, обучающихся в муниципальных, региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях.	Наличие призового места на следующих уровнях:	
			муниципаль ном	5
			Регионально м	10
			Межрегиона льном	15
			Всероссийск ом	25
			международ ном	50
	Ведение экспериментальной работы	Наличие статуса базовой площадки	30	
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Результативнос ть деятельности организации	Освоение образовательной программы по результатам	Качество обученности не ниже 70%	15

		четвертных и годовых оценок обучающихся		
		Реализация проектной и исследовательской деятельности	Охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15
		Доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	Не менее 50%	5
		Координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	10

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Т.В.Джунусова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ Л.М.Маликова

Приложение №5
к положению
об оплате труда работников

**Размер персональных выплат руководителям и заместителям
организаций, подведомственных Управлению образования**

№п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	Сложность, напряженность и особый режим работы:	
	Наличие филиалов: До 3-х (включительно) Свыше 3-х	30% 60%
	За результативное руководство структурными подразделениями в целях их стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений	60%
2	Опыт работы в занимаемой должности <***>	
	От 1 года до 5 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культурологи, искусствоведения <***>	5% 15%
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологи, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	20%
	От 5 года до 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук,	15%

культуриологи, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культуриологи, искусствоведения <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	25 30% 25% 30%
Свыше 10 лет <***> при наличии ученой степени кандидата наук, культуриологи, искусствоведения <***> при наличии ученой степени доктора наук, культуриологи, искусствоведения <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» <***> при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» <***>	25% 35% 40% 35% 40%

<*> Без учёта повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<****> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю организации или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Т.В.Джунусова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ Л.М.Маликова

Приложение №6
к положению
об оплате труда работников

Размер выплат по итогам работы руководителям образовательных организаций и их заместителям

№п/п	Критерии оценки эффективности и качества деятельности организации	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
1	Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	Международные Федеральные	150% 100%
2	Подготовка образовательной организации к новому учебному году	Организация принята надзорными органами	Без замечаний	50%
3	Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	Реализация проектов	100%
4	Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие реализуемых проектов	Международные Федеральные Межрегиональные Региональные	100% 90% 80% 70%

<*> Без учёта повышающих коэффициентов.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Т.В.Джунусова

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ Л.М.Маликова

Приложение № 7

к положению

об оплате труда работников

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей учреждений и их заместителей)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников (исходя из максимальных действующих размеров по оценке за 2016 год), раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Дошкольные образовательные учреждения	3	-
2	Общеобразовательные учреждения	3,3	3,2
3	Учреждения дополнительного образования	3	2

**ВИДЫ, УСЛОВИЯ, РАЗМЕР И ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ
ВЫПЛАТ СТИМУЛИРУЮЩЕГО ХАРАКТЕРА, В ТОМ ЧИСЛЕ
КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТИ И КАЧЕСТВА ТРУДА
РАБОТНИКОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ШЕЛОМКОВСКАЯ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА**

Таблица 1

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие воспитанников в конференциях разного уровня	участие	10
			Наличие победителей и призеров на следующих уровнях муниципальном региональном федеральном	15 20 50
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе, в проектной и исследовательской деятельности	Разработка индивидуальной программы достижений ребенка	Контроль реализации программы, положительная динамика результативности ребенка	2 (за одного учащегося)
	Подготовка и проведение школьного уровня «Всероссийской олимпиады школьников»	Изготовление пакета олимпиадных заданий	Обеспеченность класса пакетом олимпиадных заданий по предмету	5 (за пакет по одному предмету для одного класса)
	Проверка работ «Всероссийской олимпиады школьников», итоговых работ по предметам, КДР, ККР	Участие в проверке работ	Разовое участие в проверке работ	5

	Организация значимых районных мероприятий	Мероприятия по организации занятости, отдыха и оздоровления детей	Реализация образовательных программ в районных интенсивных школах, палаточном лагере, при проведении военных сборов, летний оздоровительный лагерь.	1 день проживания – 10 баллов
		Участие обучающихся в конкурсах различного уровня	Наличие призеров и победителей на следующих уровнях муниципальном региональном федеральном	10 15 25
	Внедрение современных средств автоматизации сбора, учета и хранения информации с помощью информационных компьютерных технологий	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Постоянное ведение баз автоматизированного сбора информации база одаренных КИАСУО Пенсионная база RBD (разово) Отчет СЗВ ТД(разово)	10 25 2 5
		Ведение школьного сайта	Своевременное выставление материалов на сайт	15
	Представление своего опыта на РМО На школьном уровне	мастер-класс	Участие Призовое место в мастер-классе мастер-класс	15 20 5
	Получение и обработка информации	Электронная почта		7 (ежемесячно)
	Организация подвоза	Сопровождение детей по маршрутам	Дзержинское-Батов-Шеломки-Макарово Дзержинское – Б-Степь-Канарай-Шеломки	1000 (каждый маршрут)
Дежурство в праздничные дни.	График дежурства	График дежурства		20

Работа председателя профсоюзного комитета	Деятельность профсоюзной организации	Председатель ПК		3
Работа над коллективным договором (разовая оплата)	Коллективный договор	Председатель ПК		5
Проведение общешкольных значимых мероприятий (вечер встречи)	Общешкольное мероприятие	Качество проведения мероприятия	сценарий	30-50
Лагерь дневного пребывания	Работа с документами по питанию			30-50
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Представление своего опыта на открытых занятиях	Применение на практике новых технологий работы с детьми	Положительные отзывы коллег о мероприятии Школьный уровень Муниципальный -	10 20
Наставничество	Наставничество	Работа с наставниками	Отчёт о проведённой работе	20-30
Школьный спортивный клуб	Проведение соревнований и спортивных мероприятий	Соревнования и спортивные мероприятия		30
	Достижения обучающихся	Участие учащихся в различных уровнях «Всероссийской олимпиады школьников»	Наличие призеров и победителей муниципального уровня олимпиады	5 (за одного победителя или призера)
			Наличие призеров и победителей краевого уровня олимпиад	15 (за одного победителя или призера)
			Наличие призеров и победителей всероссийского уровня олимпиады	30 (за одного победителя или призера)
		Участие детей во Всероссийских дистанционных олимпиадах и конкурсах	Участие Наличие победителей: грамота диплом	1 2 3
	Достижения	Участие в	Победители :	

	учителя	конкурсах различного уровня	Школьный уровень Муниципальный уровень краевой Федеральный	5 10 15 25
		Участие в конкурсе «Учитель года»	Участие Призёр Победитель	50 70 100
Педвдохновение	Достижение учителя	Участие в конкурсе	Муниципальный уровень: Участник Победители	5 10
Работа с обучающимися ОВЗ	Проведение занятий		Количество проведённых занятий	2
Спортивные соревнования (районные)	Соревнования	Участие в спортивных соревнованиях	Участие Победитель	5 10-20
Педагогические работники: педагог-психолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Организация работы службы психолого-педагогического сопровождения воспитанников	Положительная динамика адаптация в течение учебного года	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
		Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	20
Педагог дополнительного образования	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными и творческими группами,	Руководство объединениями педагогов (проектными	Обеспечение работы в соответствии с планом	20

	методическими объединениями, кафедрами	командами, творческими группами, методическими объединениями)		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Призовое место на следующих уровнях<*>: муниципальном региональном федеральном	10 15 25
	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
Заведующий библиотекой, библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспеченность учебниками (получение и выдача книг)	Количество воспитанников обеспеченных фондом библиотеки	100%	20 (ежемесячно)
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление текущего информирования воспитанников	Проведение библиотечных уроков	1 урок	1
Выплаты за качество выполняемых работ				
Шеф-повар, повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзирающих органов	Отсутствие предписаний контролирующих органов	0	40
			Устранение предписаний в установленные сроки	20
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваемости	20
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Качество приготовления пищи,	Удовлетворённость качеством питания	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	40	

	эстетическое оформление блюд		удовлетворённость качеством пищи по результатам опросов не менее чем у 80% опрошенных	
Кладовщик, кастелянша, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник, водитель, кухонный рабочий, мойщик посуды, подсобный рабочий, лаборант, гардеробщик, сторож, электрик	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правила дорожного движения	Отсутствие замечаний надзорных органов, отсутствие аварий	0	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	10
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	10	
Заведующий хозяйством	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и норм безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	30
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	10
	Обеспечение стабильного функционирования организации	Проведение текущего и капитального ремонта, подготовка школ к новому учебному году	Работы выполнены качественно, в срок	40
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	10
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материала	Экономия материальных средств	20
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	20
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнедеятельности	20
		Качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	20
		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и рабочих по обслуживанию и текущему ремонту зданий, сооружений и оборудования)	100%	10

