

Согласовано: Председатель профсоюзного комитета  Т.В. Джунусова	Утверждаю Директор МБОУ Шеломковская СШ (наименование должности руководителя) Л.М.Маликова (Приказ от "___" / "___" / "___" г. N ___)
---	---

Положение об отпусках МБОУ Шеломковская СШ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об отпусках в МБОУ Шеломковская СШ (именуются в дальнейшем "Положение" и "Организация" соответственно) разработано в соответствии с положениями гл. 19 Трудового кодекса Российской Федерации, Уставом Организации и устанавливает основания, условия и порядок предоставления работникам Организации отпусков (ежегодных, дополнительных, оплачиваемых, за свой счет) (именуются в дальнейшем "Работники" и "отпуска" соответственно).

1.2. Работникам Организации предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней, педагогическим работникам 54 календарных дня.

1.3. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется Работникам с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

1.4 Педагогическим работникам организации, осуществляющим образовательную деятельность, предоставляется длительный отпуск сроком до одного года.

1.4.1. Продолжительность непрерывной педагогической работы устанавливается организацией в соответствии с записями в трудовой книжке или на основании других надлежащим образом оформленных документов, подтверждающих факт непрерывной педагогической работы.

При предоставлении длительного отпуска сроком до одного года учитывается:

1.4.2. Фактически проработанное время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору. Периоды фактически проработанного времени замещения должностей педагогических работников по трудовому договору суммируются, если продолжительность перерыва между увольнением с педагогической работы и поступлением на педагогическую работу, либо после увольнения из федеральных органов исполнительной власти и органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации, осуществляющих государственное управление в сфере образования, органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования, при условии, что работе в указанных органах предшествовала педагогическая работа, составляет не более трех месяцев;

1.4.3. Время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность) (в том числе время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы, переводе на другую работу и последующем восстановлении на прежней работе, время, когда педагогический работник находился в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет);

1.4.4. Время замещения должностей педагогических работников по трудовому договору в период прохождения производственной практики, если перерыв между днем окончания

профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования и днем поступления на педагогическую работу не превысил одного месяца.

1.4.5. Продолжительность длительного отпуска, очередность его предоставления, разделение его на части, продление на основании листка нетрудоспособности в период нахождения в длительном отпуске, присоединение длительного отпуска к ежегодному основному оплачиваемому отпуску, предоставление длительного отпуска, работающим по совместительству, оплата за счет средств, полученных организацией от приносящей доход деятельности, и другие вопросы, не предусмотренные настоящим Порядком, определяются коллективным договором.

1.4.6. Длительный отпуск предоставляется педагогическому работнику на основании его заявления и оформляется распорядительным актом организации.

1.4.7. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется место работы (должность).

1.4.8. За педагогическими работниками, находящимися в длительном отпуске, сохраняется объем учебной нагрузки при условии, что за этот период не уменьшилось количество часов по учебным планам, учебным графикам, образовательным программам или количество обучающихся, учебных групп (классов).

1.4.9. Во время длительного отпуска не допускается перевод педагогического работника на другую работу, а также увольнение его по инициативе работодателя, за исключением ликвидации организации.

1.5. Также Работникам Организации предоставляется ежегодный дополнительный отпуск.

1.6. Право на использование дополнительного отпуска за первый год работы возникает у Работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в Организации.

1.7. По соглашению сторон дополнительный отпуск Работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

1.8. До истечения шести месяцев непрерывной работы дополнительный отпуск по заявлению Работника должен быть предоставлен:

1.8.1. Женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него.

1.8.2. Работникам в возрасте до восемнадцати лет.

1.8.3. Работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев.

1.8.4. Лицам, работающим по совместительству (отпуска предоставляются одновременно на основной работе и на работе по совместительству; если на работе по совместительству Работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом).

1.9. Дополнительный отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных основных оплачиваемых отпусков, установленной в Организации.

1.10. Дополнительные отпуска предоставляются с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

1.11. Оплата дополнительных отпусков, не связанных с трудовой деятельностью, финансируется за счет средств бюджета.

1.12. Дополнительные отпуска исчисляются в календарных днях.

1.13. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период дополнительного отпуска, в число календарных дней дополнительного отпуска не включаются.

1.14. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

1.15. Дополнительный отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

1.16. Вновь принятым Работникам, не включенным в график, дополнительный отпуск предоставляется по их заявлению, согласованному с непосредственным руководителем.

1.17. Дополнительный отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок в случаях:

1.17.1. Временной нетрудоспособности Работника.

1.17.2. Исполнения Работником во время отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

1.18. В соответствии с действующим законодательством Российской Федерации дополнительный отпуск предоставляется следующим категориям Работников

1.18.1. Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

1.18.2. Работникам, имеющим особый характер работы.

2. Отпускные

2.1. Для целей расчета отпускных используется расчетный период, который охватывает последние 12 календарных месяцев перед предоставлением отпуска.

2.2. Календарным месяцем считается период с 1-го по 30-е (31-е) число соответствующего месяца включительно (в феврале - по 28-е (29-е) число включительно) (можно предусмотреть иные периоды для расчета средней заработной платы, если это не ухудшает положение Работников).

2.3. Для расчета среднего заработка учитываются все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат.

2.4. В расчете не участвуют выплаты социального характера и иные выплаты, не относящиеся к оплате труда (материальная помощь, оплата стоимости питания, проезда, обучения, коммунальных услуг, отдыха и другие).

2.5. Из расчетного периода исключается время, а также начисленные за это время суммы, когда:

2.5.1. За Работником сохранялся средний заработок в соответствии с законодательством Российской Федерации, за исключением перерывов для кормления ребенка, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации.

2.5.2. Работник получал пособие по временной нетрудоспособности или пособие по беременности и родам.

2.5.3. Работник не работал в связи с простоем по вине работодателя или по причинам, не зависящим от работодателя и Работника.

2.5.4. Работник не участвовал в забастовке, но в связи с этой забастовкой не имел возможности выполнять свою работу.

2.5.5. Работнику предоставлялись дополнительные оплачиваемые выходные дни для ухода за детьми-инвалидами и инвалидами с детства.

2.5.6. Работник в других случаях освобождался от работы с полным или частичным сохранением заработной платы или без оплаты в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.6. Отпускные, начисленные Работнику за дополнительный отпуск, облагаются НДФЛ в общеустановленном порядке.

2.7. Суммы оплаты дополнительного отпуска, связанного с возмещением вреда, причиненного гражданам, подвергшимся воздействию радиации вследствие ядерных испытаний на Семипалатинском полигоне и катастрофы на Чернобыльской АЭС, не подлежат обложению НДФЛ.

3. Порядок предоставления отпуска

3.1. Ежегодный основной отпуск, а также ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется в соответствии с графиком отпусков.

3.2. Продолжительность отпуска исчисляется в календарных днях.

3.3. По соглашению между Работником и Организацией ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.4. О времени начала отпуска Работник извещается отделом кадров Организации под роспись.

3.5. Предоставление отпуска оформляется приказом (распоряжением) руководителя Организации. С приказом (распоряжением) о предоставлении отпуска Работник знакомится под роспись.

3.6. Отпуск продлевается в случае временной нетрудоспособности Работника, а также в иных случаях, предусмотренных действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами Организации. Работник обязан своевременно в письменной форме известить работодателя о наступлении обстоятельств, дающих право на продление отпуска.

3.7. Продление отпуска оформляется приказом (распоряжением) руководителя Организации. Приказ (распоряжение) о продлении отпуска является основанием для внесения изменений в график отпусков.

3.8. Отзыв Работника из отпуска допускается в случае производственной необходимости.

3.9. Не допускается отзыв из отпуска Работников в возрасте до восемнадцати лет, беременных женщин и Работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

3.10. Основанием отзыва Работника из отпуска (перенесения отпуска на следующий рабочий год) являются:

3.10.1. Служебная записка руководителя подразделения Работника с резолюцией работодателя, содержащая сведения: о причинах отзыва Работника из отпуска или перенесения отпуска на следующий рабочий год, о периоде отпуска, из которого предполагается отозвать Работника (который переносится на следующий рабочий год).

3.10.2. Письменное согласие Работника на отзыв из отпуска (перенесение отпуска на следующий рабочий год) в соответствии со служебной запиской руководителя подразделения, в котором Работник указывает период последующего предоставления отпуска.

3.11. Отзыв Работника из отпуска или перенесение отпуска на следующий рабочий год оформляются приказом (распоряжением) руководителя Организации. Приказ (распоряжение) об отзыве Работника из отпуска или перенесении отпуска на следующий рабочий год является основанием для внесения изменений в график отпусков.

4. Стаж работы, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск

4.1. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

4.1.1. Время фактической работы.

4.1.2. Время, когда Работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в

том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые Работнику дни отдыха.

4.1.3. Время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе.

4.1.4. Период отстранения от работы Работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр не по своей вине.

4.1.5. Время предоставляемых по просьбе Работника отпусков без сохранения заработной платы, не превышающее 14 календарных дней в течение рабочего года.

4.1.6. Период приостановления трудового договора в соответствии со [ст. 351.7](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2. В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

4.2.1. Время отсутствия Работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных [ст. 76](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

4.2.2. Время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста.

4.3. В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

5. Предоставление отпуска без сохранения заработной платы

5.1. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам Работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между Работником и Организацией.

5.2. Организация обязана на основании письменного заявления Работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

5.2.1. Участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году.

5.2.2. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году.

5.2.3. Родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году.

5.2.4. Работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году.

5.2.5. Работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней.

5.2.6. В других случаях, предусмотренных Трудовым [кодексом](#) Российской Федерации, иными федеральными законами либо коллективным договором.

5.3. Неоплачиваемый отпуск оформляется приказом (распоряжением) руководителя Организации на основании письменного заявления Работника.

6. Заключительные положения

6.1. Настоящее Положение утверждается Приказом руководителя Организации и вступает в силу с момента его утверждения.

6.2. Решение о внесении изменений или дополнений в настоящее Положение принимается руководителем Организации по согласованию с Профсоюзным комитетом школы.

С Положением ознакомлен

(Ф.И.О.) (подпись)
" ____ " _____ Г.
